



Cresce l'organico di Telmotor Da inizio anno 40 assunzioni

E bonus ai dipendenti

C'è anche la Telmotor di Bergamo nell'elenco delle aziende che hanno erogato ai propri dipendenti - 330 - i bonus carburante ed energia. Lo spiega la stessa società di via Zanica in una nota, sostenendo che sono prassi consolidate in azienda «la conciliazione vita-lavoro resa possibile da flessibilità di orario e smart working (attivo per circa 100 persone), la formazione di alto livello promossa anche con il progetto Academy, oltre che un servizio per i clienti, che nel 2021 ha erogato circa 3 mila ore di formazione tecnica, commerciale e su soft skill per un totale di circa 70 giornate, coinvolgendo quasi tutto il personale».

Oltre al bonus carburante



La sede della Telmotor

di 200 euro e al bonus energia di 600 euro, entrambi destinati a tutti i dipendenti, l'azienda specializzata nelle forniture elettriche e nella distribuzione di prodotti e marchi di qualità per l'automazione industriale - che ha chiuso il 2021 con un fatturato di 177 milioni - mette a disposizione convenzioni con strutture

sportive e palestre, supporti specifici per situazioni di difficoltà, uno sportello psicologico, iniziative di aggregazione come tornei, momenti sociali e ludici.

E da inizio anno le assunzioni sono state 40: altre 25 sono previste nei prossimi mesi.

«Retribuzione e bonus sono importantissimi, ma per riuscire a mantenere le persone coinvolte e connesse bisogna essere capaci di una vera sinergia tra le parti, per questo puntiamo a creare in azienda una cultura equa e meritocratica, dove il tassello del merito è importante tanto quanto il tassello del benefit e del benessere», afferma Francesca Caironi, hr & marketing manager di Telmotor.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

